



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
صندوق بازنشستگی کشوری

مدیریت استان اصفهان

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۴/۲۰  
شماره: ۲۵۰۰۴/ص/۱۰۹۵  
پیوست: دارد

تولید، پشتیبانی، مانع زدایی

ریاست محترم دانشگاه هنر اصفهان

((فوری و مهم))

باسلام و احترام

با عنایت به تفاهم نامه شماره ۳۲۸۷/ص/۲۲۰۰۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۹ بین وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و صندوق بازنشستگی کشوری موارد مشروحه ذیل جهت استحضار و اقدام مقتضی اعلام می گردد:

۱- به موجب تبصره (۳) ماده ۷۰ قانون استخدام کشوری و نیز در اجرای ماده (۱۱) آیین نامه استخدامی پیمانی، کارکنان پیمانی از نظر بیمه و بازنشستگی مشمول مقررات سازمان تأمین اجتماعی می باشند و دستگاه های مشمول این آیین نامه مکلف هستند حق بیمه مقرر را از دریافتی مستخدم کسر و با اضافه نمودن سهم کارفرما طبق مقررات مربوط به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمایند. از سویی با توجه به ماده (۹) آیین نامه اجرایی قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب سال ۱۳۶۵، صرفاً سوابقی از خدمت دولتی از لحاظ بازنشستگی و وظیفه در جمع سوابق خدمت قابل احتساب است که در اجرای قانون مزبور کسور بازنشستگی یا حق بیمه آن منتقل شده باشد. مفاد بند (۳) تفاهم نامه موصوف راجع به کارکنان رسمی مشترک صندوق در دانشگاه های ذیربط است که بابت دوران خدمت پیمانی آنان علی رغم تکلیف قانونی از سوی دانشگاه حق بیمه پرداخت نشده است.

علی هذا در اجرای بند (۳) تفاهم نامه، کارکنان مشمول می باید درخواست خود را مبنی بر تعیین بدهی کسور بازنشستگی ایام خدمت پیمانی به امور اداری دانشگاه ذیربط ارائه و سپس دانشگاه اطلاعات آنان را طبق جدول زیر تکمیل و در قالب فایل (EXCEL) به تفکیک هیأت علمی و غیرهیأت علمی به این مدیریت ارسال نماید.

جدول (۱): فهرست کارکنانی که در طول خدمت پیمانی دارای خلاء و عدم بیمه پردازی می باشند

ردیف نام	نام خانوادگی	کد ملی	مدت سابقه خدمت پیمانی فاقد بیمه پردازی	حقوق و مزایای مشمول کسر کسور در حکم سال ۱۳۹۴	نرخ ۹٪	مبلغ بدهی (ریال)
					۵۹ درصد	



تاریخ: ۱۴۰۰/۰۴/۲۰  
شماره: ۲۵۰۰۴/ص/۱۰۹۵  
پیوست: دارد

برای انجام و اقدام در این خصوص، بدو می بایست مدت و سابقه خدمت بر اساس احکام و قراردادهای خدمت پیمانی استخراج شده و پس از بررسی آن مدت از سوابق که بابت آن کسور یا حق بیمه پرداخت نشده و با مدت انتقال یافته از سازمان تامین اجتماعی پس از اعلام وصول توسط این صندوق مغایرت و عدم بیمه پردازی داشته مشخص و بر اساس جدول شماره (۱) تعیین بدهی گردد. همچنین پس از تعیین بدهی، اقساط بدهی کسور بازنشستگی باید تا **پایان اسفند ماه سال ۱۴۰۰ تسویه گردد**. بدیهی است پس از اتمام مهلت مقرر **اصلاح فهرست ارسالی و تهیه فهرست جدید امکان پذیر نمی باشد**.

۲- بند (۴) تفاهم نامه مورد اشاره درباره کارکنان پیمانی است که در راستای ماده ۴۲ قانون برنامه سوم توسعه و بند (ب) ماده ۲۸ قانون برنامه پنجم توسعه در دوران استخدام پیمانی (**تا تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱**)، دانشگاه محل خدمت آنان، بدون رعایت دستور العمل نحوه اشتراک کارکنان پیمانی اقدام به واریز کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی کشوری نموده است. مبنای محاسبه بدهی کسور بازنشستگی سنوات خدمت دولتی قبل از اشتراک این قبیل مشترکین مطابق قوانین مورد عمل این صندوق، ۲۲/۵ درصد مجموع حقوق و مزایای مشمول کسور کسور بازنشستگی در اولین حکم واریز کسور بازنشستگی به حساب این صندوق است. (اولین ماه شروع واریز کسور بازنشستگی) در این خصوص آن دانشگاه می باید فهرست اسامی مشمولین بند (۴) تفاهم نامه را طبق جدول شماره (۲) در قالب فایل (EXCEL) به تفکیک هیأت علمی و غیرهیأت علمی تهیه و تکمیل و برای بررسی به این مدیریت ارسال نماید.

جدول (۲): فهرست کارکنانی که در طول خدمت پیمانی تغییر صندوق داشته اند.

ردیف	نام	نام خانوادگی	کد ملی	مدت	حقوق و مزایای مشمول کسور کسور اولین واریزی به صندوق (مبنای محاسبه)	نرخ	مبلغ بدهی (ریال)
						۲۲/۵ درصد	



تاریخ : ۱۴۰۰/۰۴/۲۰  
شماره : ۲۵۰۰۴/ص/۱۰۹۵  
پیوست : دارد

از این رو می بایست بدو چنانچه از تاریخ استخدام پیمانی تا قبل از اولین ماه واریز کسور بازنشستگی به این صندوق، مدت و سابقه خدمت بر اساس احکام و قراردادهای خدمتی استخراج شده و نسبت به انتقال حق بیمه آن اقدام گردد، سپس آن مدت از سوابق که از بدو استخدام پیمانی یا اولین ماه واریز کسور بازنشستگی به این صندوق می باشد، استخراج و بر اساس جدول شماره (۲) تعیین بدهی گردد. ضمناً مهلت واریز بدهی این قبیل افراد تا پایان مهرماه ۱۴۰۰ می باشد. بدیهی است پس از اتمام مهلت مقرر اصلاح فهرست ارسالی و یا تهیه فهرست جدید متصور نمی باشد.

۳- اقدامات انجام گرفته از سوی دانشگاه درباره تعیین بدهی کسور سنوات خدمت غیر رسمی که تا پایان سال ۱۳۹۳ منجر به پرداخت کسور به حساب صندوق و تایید این مدیریت گردیده (بشرط عدم پرداخت حق بیمه) به قوت خود باقی است.

۴- آن بخش از سوابق خدمت دولتی که به سازمان تامین اجتماعی حق بیمه پرداخت شده باشد؛ حق بیمه مزبور می باید در اجرای مقررات موضوعه الزاماً به این صندوق انتقال یابد و این موارد اساساً منصرف از مفاد بند (۳) و (۴) تفاهم نامه می باشد.

۵- دانشگاه ها مکلفند اطلاعات سیستم شاغلین مربوط به هر ماه را حداکثر تا پایان ماه بعد به همراه فرم صورت ارسال وجه ۵/۱ به صندوق ارائه نمایند و مسئولیت تاخیر در بررسی احکام برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه که ناشی از تاخیر در ارسال اطلاعات مزبور بوده متوجه آن دانشگاه خواهد بود.

شایان ذکر است پس از اتمام مهلت مقرر اصلاح فهرست ارسالی و یا تهیه فهرست جدید امکان پذیر نمی باشد و مسئولیت پاسخگویی به ذینفعان بر عهده ی آن دانشگاه بوده و در هر مورد از ارجاع مشمولین به این مدیریت جداً خودداری گردد.

